



POSITIVE HR • MANAGEMENT

## PRODUKTIVE, GESUNDE & GLÜCKLICHE MITARBEITER DURCH POSITIVE LEADERSHIP

„Nicht geschimpft ist gelobt genug.“ - Das glauben viele Menschen, ist aber nachweislich falsch!

Studien belegen: Menschen bringen bessere Leistungen, wenn sie ihre Stärken einsetzen. Dann sind sie glücklicher, engagierter und identifizieren sich stärker ihrem Unternehmen.

Positive Leadership bedeutet die Stärken ihrer Mitarbeiter bewusst zu fördern & zu fordern. Durch Konzentration auf Stärken und Talente sowie Raum für Entfaltung können Menschen Außergewöhnliches erreichen. Das ist menschlich ein Gewinn und zahlt sich auch für das Unternehmen aus: in höherer Produktivität, Mitarbeiterzufriedenheit und Gesundheit usw.

Positive Leadership basiert auf mehr als 30 Jahren empirischer Forschung, wie Menschen einen positiven Mindset entwickeln, speziell dem PERMA-Modell des Psychologen Martin Seligman:

Menschen werden glücklich, gesund und produktiv, sie positive Gefühle erleben (Positive Emotions), sich stärkenorientiert engagieren können (Engagement), positive Beziehungen pflegen (Relationships), ihr Leben als Sinn erfüllt erleben (Meaning) und Erfolge feiern können (Achievement).

Wenn Führungskräfte diese fünf Faktoren aktiv fördern, beeinflussen sie damit die Aufmerksamkeit und positiver Stimmung positiv: Es werden mehr Stärken erkannt und leichter Lösungen gefunden, Herausforderungen besser gemeistert. Davon profitieren der Einzelne und die ganze Organisation. Das Klima verbessert sich, was sich wieder die einzelne Person stärkt. Eine positive Aufwärtsspirale!

Studien zeigen, dass sich Mitarbeiter in einer solchen positiven Kultur unterstützend und flexibel verhalten und sich besser an Veränderungen in der Organisation anpassen. Sie engagieren sich über ihre Aufgabenbereiche hinaus, sind leistungsbereiter, zufriedener und loyaler.

Das PERMA-LEAD®-Modell von Dr. Markus Ebner erweitert das PERMA-Modell um den Faktor Stärkenorientiertes Führen (oder kurz LEAD). Es ist wissenschaftlich belegt und orientiert sich an laufend aktueller Forschung zur Positiven Psychologie und zur Führung.

Mit drei einfachen anonymen Online-Testverfahren werden der konkrete Führungsstil ermittelt und der Grad gemessen, in dem Führungskräfte ihre Mitarbeitern unterstützen, ihre Potentiale zu entfalten und ihre Stärken im Unternehmen einbringen.

- **PERMA-LEAD® POTENTIALANALYSE.** Dieser Selbsteinschätzung gibt Auskunft über Verhaltensweisen einer Führungskraft der sechs PERMA-LEAD® Faktoren.
- **PERMA-LEAD® 360° FEEDBACK.** Diese Variante bildet das Selbstbild, das Fremdbild sowie nachweislich erfolgsfördernde Management-Kompetenzen und optional karriereförderliche Verhaltensweisen ab. Die Passgenauigkeit wird durch sechs zusätzlich wählbare individuelle Fragen erhöht.
- **POSITIVE LEADERSHIP UNTERNEHMENSANALYSE.** Eine unternehmensweite Analyse als Basis für strategische Personalentwicklung mit dem PERMA-LEAD® 360° Feedback.

Nutzen Sie die PERMA-LEAD®-Analysen als Basis für HR-Management, Personalentwicklung, Führung und Selbst-Management in Ihrem Unternehmen.

powerd by  **Positive Leadership**  
PERMA-LEAD®

**POSITIVE HR • MANAGEMENT**  
strategie • konzept • realisierung  
Michael Stief M. A.  
Geschäftsführer

**Anschrift**  
Lexestraße 4 B  
86971 Peiting  
www.positive-hr.de

**Kommunikation**  
Fon +49-152-286 737 54  
Fax +49-8861-694 687 7  
Mail ms@positive-hr.de

**Steuerinformationen**  
Steuer-ID 93 752 786 044  
Steuer-Nr. 168/277/90056  
USt-ID DE230690380

**Bankverbindung**  
SPARKASSE OBERLAND  
IBAN DE94 7035 1030 0005 2205 46  
BIC BYLADEM1WHM