



MICHAEL STIEF, M.A.

POSITIVE HR • MANAGEMENT, Geschäftsführer, Berater, Speaker, Coach
Langjährig erfahrener Leiter HR-Management und Personalentwicklung
Ausgeprägte strategische, konzeptionelle und Umsetzungskompetenz
in den Bereichen Personalführung und Management, Personalentwicklung,
Aus- und Weiterbildung sowie Personalmarketing und Rekrutierung,
im abteilungsübergreifenden Arbeiten und Projektmanagement.
Teampartner mit hoher Ergebnisorientierung und Hands-on-Mentalität,
Sparringspartner für Geschäftsleitung und Führungsebenen
Langjährige innerbetriebliche und freiberufliche Coachingpraxis
Studium der Sprachwissenschaft und Informatik
Qualifizierungen in Positiver Psychologie, NLP (Trainer), Systemischem Coaching

PERSÖNLICHE DATEN

Geboren am 19. Oktober 1963
in Karlsruhe
verheiratet
3 Kinder (davon 2 erwachsene)

BERUFLICHER WERDEGANG

01.08. 2019

POSITIVE HR . MANAGEMENT

Geschäftsführer, Berater, Speaker, Coach

- Managementberatung für Positive Führung und integriertes HR-Management
- Strategie, Konzeption und Realisierung
- Autorentätigkeit, redaktionelle Tätigkeit und Übersetzung
- EDV-Schulungen und Softwareentwicklung (Beratungssoftware S-FinanzPlan)

Nebenberuflich
seit 1988

2018-2019

Zollernalb Klinikum

Abteilungsleiter Personal | Bereich Personalentwicklung

- Gesamtverantwortung im Rahmen einer Doppelspitze für ca. 1.300 Mitarbeitenden
- Führung von 9 direkt unterstellten Mitarbeitenden
- Budgetverantwortung rd. 64 Mio. für Personal sowie Aus- und Weiterbildung
- Beratung von Geschäftsführung und Führungskräften in allen Personalfragen
- Proaktive und konstruktive Zusammenarbeit mit der Personalvertretung
- Personalentwicklung, Aus- und Weiterbildung
- Operative Personalarbeit, Marketing, Rekrutierung
- Leitung und Mitwirkung in Projekten

Spezifische Erfahrung

- Konzeption und Aufbau einer zentralen Personalentwicklung
- Steigerung der Arbeitgeberattraktivität, Relaunch des Internetauftritts, Optimierung des Rekrutierungsprozesses und Einführung eines Bewerbermanagementsystems
- Konzeption zur Integration neuer, speziell fremdsprachigen Mitarbeitender

1999 – 2017

Kreissparkasse Schongau (ab 2017 nach Fusion Sparkasse Oberland)

2004 - 2017

Leiter HR-Management und Personalentwicklung

ab 4/2017 stellvertretende Leitung des Fusionsteilprojektes „Personal“

- Gesamtverantwortung für Personalleitung und -Entwicklung von ca. 200 Mitarbeitenden
- Führung von bis zu 9 direkt unterstellten Mitarbeitenden und bis zu 21 Auszubildenden
- Budgetverantwortung 9.650 TEUR für Personal sowie Aus- und Weiterbildung
- Beratung von Vorstand und Führungskräften in allen Personalfragen
- Proaktive und konstruktive Zusammenarbeit mit der Personalvertretung
- Strategische und operative Personalarbeit
- Personal- und Organisationsentwicklung, Aus- und Weiterbildung
- Leitung und Mitwirkung in Projekten

Spezifische Erfahrung

- Entwicklung und Umsetzung der Personalstrategie
- Stärkung strategischer Geschäftsfelder
- Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
- Einführung von Führungsprozessen (Mitarbeitergespräch/Vertriebsführungsprozess)
- Nachwuchskräfteentwicklung
- Vertriebsorientierte Ausrichtung der Ausbildung

2002 – 2004

Teamleiter Personalentwicklung

- Führung von 2 Mitarbeitenden sowie Budgetverantwortung 100 TEUR
- Personalmarketing & Personalgewinnung
- Aus- und Fortbildung sowie Konzeption und Durchführung eigener Trainings & Coachings
- Leitung und Mitwirkung in Projekten

1999 – 2001

Referent Betriebswirtschaft / Informationstechnologie

- Anwendungsentwicklung Schwerpunkt Datenbanken und Finanzplanungssoftware
- EDV-Training und -Coaching
- Leitung und Mitwirkung in Projekten

MICHAEL STIEF, M.A.

Lexestrasse 4 B • 86971 Peiting
+49-152-28673754 • ms@positive-hr.de

- 1994 – 1999** **Vereinigte Sparkassen im Landkreis Weilheim i.OB**
Leiter EDV-Schulungszentrum
- Migrationsprojekt zur Umstellung auf PC-/Netzwerktechnik der Sparkassen Garmisch-Partenkirchen, Landsberg, Schongau, Starnberg, Tölzer Land und Weilheim
 - Führung von 2 Mitarbeitenden, 40 externen Trainern, Budgetverantwortung 100 TEUR
 - Konzeption, Planung, Durchführung von Schulungen für rd. 2.000 Mitarbeitende

AUSBILDUNG

- 2019- **The Science of Happiness at Work**, University of Berkeley über edX
2018 **Zertifizierung Positive Leadership PERMA-LEAD® Potenzialanalyse und 360° Feedback**, ebner-team.com
- 2017 **Foundations of Positive Psychology**, University of Pennsylvania über Coursera
2011 **Systemischer Coach (ProC)**, Kommunikationstraining Simmerl
- 1998-2011 **NLP-Trainer (einschl. Master und Practitioner, DVNLP)**, Kommunikationstraining Simmerl
2004 **Fachseminar Personal I**, Sparkassenakademie Landshut
- 1983 – 1993 **Magister Artium (M.A.) in Theoretischer Sprachwissenschaft, Anglistik und Informatik**
Weitere Fächer: Japanologie und Kommunikationswissenschaft
Ludwig-Maximilians-Universität, München
Abschluss: Mit Auszeichnung (Note 1,0)
- 1975 – 1983 **Goethe-Gymnasium**, Karlsruhe
Abschluss: Allgemeine Hochschulreife (Note 1,0)

WEITERE KENNTNISSE

- Englisch Fließend (C1)
Spanisch Fortgeschritten (B1)
Italienisch Grundkenntnisse (A2)
Weitere Französisch / Japanisch: Anfänger (A1)
- EDV Sehr gute Anwenderkenntnisse: u. a. MS Word, Excel, PowerPoint und Access, MS Project, MindManager, Dreamweaver, Fireworks (Windows, Mac OS)
Gute Programmierkenntnisse: Visual Basic (VBA), HTML, CSS, JavaScript
- Führung Positive Psychologie, NLP, Systemisches Coaching, Resilienz, Gewaltfreie Kommunikation, Benediktinische Führungsethik, Lean Administration, eigenes Strategie-Modell

STUDIEN- UND BERUFSBEGLEITENDES ENGAGEMENT

- 1984 – 1986 **Zivildienst**, Bezirksverband der Arbeiterwohlfahrt Baden, Karlsruhe
- 2002 – heute **Ehrenamtliche Tätigkeiten**
- Aktives Vorstandsmitglied TSV Peiting, Abt. Judo
 - Ehrenamtliches Engagement in der Freien Evangelischen Gemeinde Schongau
 - Engagement für die Projekte „Straßenkinderhilfe“ (Cocabamba, Bolivien), „Brotherhood of the Blessed Gérard“ (Mandini, Südafrika) und Soul Action (Durban, South Africa)
 - 2012, einmonatiges „social sabbatical“ zur Vernetzung und Unterstützung verschiedener sozialer Projekte in Südafrika zusammen mit der Familie
- Hobbies Bücher und Bildung, Sprachen und Sport, Reisen



PROJEKTE

Bereichsübergreifende Großprojekte

- Leitung des Teilprojektes „Schulung und Kommunikation“ im Rahmen der Migration aller EDV-Systeme zur Sparkasseninformatik/Finanzinformatik einschließlich Koordination der externen Dienstleister, Führung der internen Multiplikatoren, Organisation und Steuerung von Schulungen und laufender Kommunikation zur Geschäftsleitung, zweiten Führungsebene und allen Mitarbeitern

Strategisches HR-Management und Personalentwicklung

- Entwicklung und Umsetzung einer Personalstrategie
- Entwicklung einer Konzeption für eine zentrale Personalentwicklung
- Einführung und Verankerung eines aktiven Gesundheitsmanagements
- Einführung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Personalplanung

- Einführung einer bundesweiten Prozessanalyse und Ressourcensteuerung
- Organisationsuntersuchung zur quantitativen Personalbedarfsermittlung

Personalmarketing, employer branding und Rekrutierung

- Optimierung von Personalmarketing und Arbeitgeberattraktivität
- Mitwirkung an der Markenentwicklung
- Aufbau von Social Media Recruiting Maßnahmen

Führung

- Optimierung des Onboardings, speziell für fremdsprachige Mitarbeitende
- Entwicklung und Einführung eines jährlichen Mitarbeitergesprächs
- Entwicklung und Einführung eines neuen Vertriebsführungsprozesses mit externem Dienstleister
- Unternehmerisch orientierte Gestaltung der „Sparkassensonderzahlung“

Vertrieb

- Trainingsprogramme zur Einführung der Finanzplanungssoftware „S-FinanzPlan“ sowie schulungsseitige Migration auf eine zentrale Beratungslösung
- PE-Begleitung eines Projektes zur Intensivierung und Neustrukturierung des Wertpapiervertriebs
- Projekt „Wertpapier-Fans“ zur Stärkung der Wertpapier-Kultur
- Einführung von Vertriebs-Coaching und Aufbau eines Vertriebs-Coachingteams

Nachwuchsentwicklung

- Design und Implementierung eines Nachwuchsförderprogramms
- Vertriebsintensivierungsprojekt für junge Vertriebsmitarbeiter „KBL plus“

Ausbildung

- Entwicklung und Einführung des integrierten Vertriebsprojektes „Azubi-Dreamteam“ für Auszubildende
- Laufende Optimierung des Feedback-Verfahrens für Auszubildende
- Einführung von Prüfungs-Coaching bei Auszubildenden
- Verkauforientierte Neuausrichtung der Ausbildung

EDV und Informationstechnologie

- Einführung einer Bewerber-Management-Systems
- Entwicklung, Weiterentwicklung, Einführung und Vertrieb der Finanzplanungssoftware „S-FinanzPlan“ zur Ablösung einer papierhaften Beratungslösung sowie Mitentwicklung einer zentralen Beratungslösung
- Leitung des virtuellen Teams „Informationstechnologie“
- Entwicklung eines Access-basierten Datawarehouses zur kostenoptimierten Erstellung von betriebswirtschaftlichen und vertrieblichen Auswertungen
- Einführung von S-direktbrokerage
- Aufbau des ersten Internetauftritts der Kreissparkasse Schongau

MICHAEL STIEF, M.A.

Lexestrasse 4 B • 86971 Peiting
+49-152-28673754 • ms@michaelstief.com

WEITERBILDUNG

- 2019- **The Science of Happiness at Work (GG201-3x)**,
University of California, Berkeley (zertifizierter Onlinekurs, edX.org)
- 2018 **PERMA-LEAD® Positive Leadership Potentialanalyse & 360° Feedback**, Dr. Markus Ebner,
Deutsche Gesellschaft für Positive Psychologie
- 2015 **Seminar „Resilienztraining - So stärken Sie Ihre innere Widerstandskraft!“**,
Sparkassenakademie Landshut
Positive Psychology (Einführung in die Positive Psychologie)
University of North Carolina, Chapel Hill (zertifizierter Onlinekurs, coursera.org)
- 2014 **The Science of Happiness (GG101x, Grundlagen der Glücksforschung)**
University of California, Berkeley (zertifizierter Onlinekurs, edX.org)
Trainings- und Vertiefungstage der gewaltfreien Kommunikation,
K-Training Klaus Karstädt
- 2013 **Seminar „Vom Konflikt zur Kooperation – die Grundlagen gewaltfreier Kommunikation“**, K-
Training Klaus Karstädt
- 2012 **Seminar „Spiritualität – Die geistige Dimension des Führens“**
Abtprimas Notker Wolf OSB, Managementzentrum Schloss Lautrach
- 2009 **Lean Administration**, IHK Akademie München-Westerham
- 2000 **Moderationsausbildung** (nach Löhner), Kreissparkasse Schongau

KONGRESSE UND FACHTAGUNGEN

- 2005-2016 Fachtagung Personalmanagement (jährlich), Sparkassenakademie Bayern
- 2002-2016 Fachtagung Personalentwicklung (jährlich), Sparkassenakademie Bayern
- 2002-2006 Bildungsforum Ausbildung (jährlich), Sparkassenakademie Bayern
- 2019 DVNLP-Kongress „Sinn und Motivation“, Köln
- 2018 DVNLP-Kongress „Liebe, Leben, Haben oder Sein“, Hamburg
- 2017 DVNLP-Kongress „Vielfalt und Innovation“, Nürnberg
- 2015 DVNLP-Kongress „NLP und Positive Psychologie“, Stuttgart
- 2014 DVNLP-Kongress „Potenziale“, Bochum
- 2008 DVNLP-Kongress „NLP und Business“, München
- 2018 2. Kongress des Deutschsprachigen Dachverbands für Positive Psychologie, Nürnberg
- 2016 1. Kongress des Deutschsprachigen Dachverbands für Positive Psychologie, Berlin

AUSGEWÄHLTE PUBLIKATIONEN

Artikel

- Im Vorübergehen. In: PRAXIS KOMMUNIKATION 6/2018, S. 52-55.
Über einen Coaching-Walk-Shop auf dem bayerischen Jakobsweg
- Der richtige Dreh. In: PRAXIS KOMMUNIKATION 3/2015, S. 58-62.
Über das Coaching-Modell „KUBRIK-Strategie“
- Gesellschaftliche und ökonomische Perspektiven der Informationstechnologie.
In: Deutscher Sparkassen- und Giroverband (Hrsg.) (1998) s-Ideenwettbewerb.
Deutscher Sparkassen Verlag, S. 53-83

In: "Tipps, Trends und Nachrichten", Deutschen Sparkassen Verlag

Seminarberichte

- Vom Konflikt zur Kooperation: Ein Grundlagenseminar in Gewaltfreier Kommunikation, 2015
- Spiritualität – die geistige Dimension des Führens (bei Abtprimas Notker Wolf), 2014

Buchbesprechungen

- Covey: Die sieben Wege zur Effektivität, 2010

Impulse für die Praxis (Originalartikel)

- Don't worry be happy - das Einmaleins des Glücks (Positive Psychologie), 2015
- Gamification - Das Leben ist (k)ein Spiel, 2015
- In dir muss brennen, was du in anderen entzünden willst – Persönlichkeit und Führung, 2012
- Wie man sich bettet, so liegt man – Vernetzung & Networking, 2010
- Mit Speck fängt man Mäuse – Emotionale Intelligenz, 2009
- Hauptsache gesund?! – Gesundheit, 2009
- Der Mensch lebt nicht vom Brot allein – Work-Life-Balance, 2009

Vorträge

Poster

- All you need is love? Liebe als Basis für aktive Lebensgestaltung. Vortrag, DVNLP-Kongress 2018 „Liebe leben, haben oder sein“. Direktmitschnitt AV Recording Service.
- A Happiness Workout - Ein ganzheitlicher Trainingsansatz. Poster, 2. Kongress des Deutschsprachigen Dachverbands für Positive Psychologie 2018, Nürnberg
- Das Alphabet hat noch 25 Buchstaben: Erfolgreich durch die Krise. Vortrag, DVNLP-Kongress 2017 „NLP und positive Psychologie“. Direktmitschnitt AV Recording Service.
- Live long and prosper: 7 Werkzeuge für ein blühendes Leben. Vortrag, DVNLP-Kongress 2015 „NLP und positive Psychologie“. Direktmitschnitt AV Recording Service.
- Strategie statt Energie - Potenziale entfalten mit der KUBRIK-Strategie. Vortrag DVNLP-Kongress 2014 „Potenziale“. Direktmitschnitt AV Recording Service.