

## **ZUR PERSON**

19. Oktober 1963 geboren in Karlsruhe  
Familienstand verheiratet mit Christine Stief, geb. Hausch, seit 1992  
Kinder Jonathan, geb. 1996, *Abitur 6/2015*  
Raphael, geb. 1999, *Abitur 6/2016*  
Benjamin, geb. 2006, *Wechsel auf weiterführende Schule 9/2015*

## **BERUFSERFAHRUNG**

2005 - heute

### **Kreissparkasse Schongau**

#### **Leiter Personalmanagement / Qualitätsmanagement**

- Gesamtverantwortung für die gesamte Personalarbeit für ca. 200 Mitarbeiter (davon 190 bankspezifische, 10-21 Auszubildende, 2 Vorstände)
- Beratung des Vorstands in allen Personalfragen
- Beratung und Coaching von Führungskräften
- Gesamtverantwortung für Personalentwicklung, Aus- & Weiterbildung
- Konzeption und Durchführung eigener Trainings & Coachings
- Personalplanung, Personalmarketing und Personalgewinnung
- Zusammenarbeit mit dem Personalrat
- Organisationsentwicklung
- Direkte Führungsverantwortung für 3-9 Mitarbeiter (3-4 Kernteam Personal und 3-5 Zentraler Personalservice) sowie 10-21 Auszubildende
- Fachliche Führung des zentralen Ausbildungsteams (3 Mitarbeiter) sowie der Ausbilder in den Geschäftsstellen (10-21 Mitarbeiter)
- Budgetverantwortung
  - ca. 9,5 Mio. € Personal
  - ca. 165.000 € Aus- und Fortbildung
- Projekte (thematisch: übergreifend, Personalentwicklung, Personalmanagement)
  - Entwicklung und Umsetzung einer Personalstrategie
  - Migration der EDV-Systeme zur SparkassenInformatik/FinanzInformatik
  - Einführung eines jährlichen Mitarbeitergespräches
  - Einführung und Verankerung eines aktiven Gesundheitsmanagements
  - Optimierung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf (Ifd.)
  - Aufbau eines Vertriebs-Coachingteams
  - PE-Begleitung eines Wertpapier-Projektes (Ifd.)
  - Projekt „Wertpapier-Fans“ zur Stärkung der Wertpapier-Kultur
  - Intensivierung des ganzheitlichen Beratungsansatzes "S-Finanzkonzept"
  - Einführung eines neuen Vertriebsführungsprozesses
  - Design und Implementierung eines Nachwuchsförderprogramms (Ifd.)
  - Vertriebsintensivierungsprojekt für junge Vertriebsmitarbeiter „KBL plus“
  - Einführung von Coaching bei Auszubildenden
  - verkaufsorientierte Neuausrichtung der Ausbildung
  - Einführung des „Azubi-Dreamteams“
  - Konzeption eines Programms zur Senkung des Personalaufwandes
  - Optimierung von Personalmarketing und Arbeitgeberattraktivität
  - Aufbau von Social Media Recruiting Maßnahmen
  - Unternehmerisch orientierte Gestaltung der „Sparkassensonderzahlung“
  - Laufende Optimierung der Personalmanagement-Prozesse

- 2002-heute      **Selbstständig: VISION&ACTION**  
**Coach für strategische Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung**
- Entwicklung des eigenständigen Führungsmodells „KUBRIK-Strategie“
  - Coaching und Training von Privatpersonen, Führungskräften und Unternehmern
  - Moderation von Branding, Change- und Visionsprozessen
  - Autorentätigkeit im Bereich Führung, Selbstmanagement, Kommunikation
  - Weiterentwicklung und Vertrieb der Finanzplanungssoftware „S-FinanzPlan“
- 2002-2004      **Kreissparkasse Schongau**  
**Teamleiter Personalentwicklung**
- Personalmarketing
  - Personalgewinnung
  - Aus- und Fortbildung
  - Training
  - Direkte Führungsverantwortung für 2 Mitarbeiter
  - Budgetverantwortung 100.000 T€
  - Anwendungsentwicklung Schwerpunkt Datenbanken
  - Projekte
    - Leitung des virtuellen Teams „Informationstechnologie“
    - Weiterentwicklung und Vertrieb der Finanzplanungssoftware „S-FinanzPlan“
- 1999-2001      **Kreissparkasse Schongau**  
**Referent Betriebswirtschaft / Informationstechnologie**
- Weiterentwicklung und Vertrieb der Finanzplanungssoftware „S-FinanzPlan“
  - Anwendungsentwicklung Schwerpunkt Datenbanken
  - EDV-Training und –Coaching
  - Projekte
    - Entwicklung der Finanzplanungssoftware „S-FinanzPlan“
    - Entwicklung eines Access-basierten Datawarehouses
    - Einführung von S-direktbrokerage
    - Aufbau des ersten Internetauftritts der Kreissparkasse Schongau
- 1994-1999      **Vereinigte Sparkassen im Landkreis Weilheim i.OB**  
**Leiter EDV-Schulungszentrum**
- Gemeinschaftsprojekt der Sparkassen Garmisch-Partenkirchen, Landsberg, Schongau, Starnberg, Tölzer Land und Weilheim
  - Umstellung von Terminaltechnik auf PC-/Netzwerktechnik
  - Konzeption und Durchführung von Trainings
  - Planung und Controlling
  - Schulung von ca. 2.000 Mitarbeitern
  - Budget 100 T€
  - 2 Teilzeitkräfte
  - 40 externe nebenamtliche Trainer
- 1988–1994      **Selbstständige Tätigkeit**
- Autorentätigkeit, redaktionelle Tätigkeit und Übersetzung
  - EDV-Schulungen im AFG- und Business-Bereich
  - Programmierung, Datenerfassung, Computersatz

**Besondere Auszeichnungen**

1998 2. Platz beim Ideenwettbewerb des Deutschen Sparkassen- u. Giroverbandes, Thema „Gesellschaftliche u. ökonomische Perspektiven der Informationstechnologie“

**FORTBILDUNG**

2015 **Positive Psychology** (*Einführung in die Positive Psychologie*)  
University of North Carolina, Chapel Hill (zertifizierter Onlinekurs, coursera.org)

2014 **GG101x: The Science of Happiness** (*Grundlagen der Glücksforschung*)  
University of California, Berkeley (zertifizierter Onlinekurs, edX.org)

**Trainings- und Vertiefungstage der gewaltfreien Kommunikation**,  
K-Training Klaus Karstädt

2013 **Seminar „Vom Konflikt zur Kooperation – die Grundlagen gewaltfreier Kommunikation“**, K-Training Klaus Karstädt

2012 **Seminar „Spiritualität – Die geistige Dimension des Führens“ bei Abtprimas Notker Wolf OSB**, Managementzentrum Schloss Lautrach

2011 **Systemischer Coach**, Kommunikationstraining Simmerl  
**Lean Administration**, IHK-Akademie München-Westerham

2009 **NLP-Trainer**, Kommunikationstraining Simmerl

2004 – heute **Regelmäßige Fachtagungen für Personalleiter**

2004 **Fachseminar Personal I**, Sparkassenakademie Landshut

2002 **NLP-Master** für Training, Führung und Beratung, Kommunikationstraining Simmerl

2002 – heute **Regelmäßige Fachtagungen zu Personalentwicklungsthemen**

2000 **Moderationsausbildung** (nach Löhner), Kreissparkasse Schongau

1998 **NLP-Practitioner** für Training, Führung und Beratung,  
Kommunikationstraining Simmerl

**AUSBILDUNG**

1989–1993 **Theoretische Sprachwissenschaft, Anglistik und Informatik**  
Ludwig-Maximilians-Universität, München,  
Abschluss: Magister Artium (M.A.)  
Note: mit Auszeichnung (1,0)

1986–1989 **Japanologie, Anglistik, Informatik**,  
Ludwig-Maximilians-Universität, München

1984–1986 **Zivildienst**, Bezirksverband der Arbeiterwohlfahrt Baden, Karlsruhe

1983–1984 **Anglistik, Japanologie, Kommunikations-/Zeitungswissenschaft**  
Ludwig-Maximilians-Universität, München

1975–1983 **Goethe-Gymnasium**, Karlsruhe  
Abschluss: Allg.Hochschulreife  
Note: 1,0

1974-1975 **Tulla-Realschule**, Karlsruhe

### WEITERE QUALIFIKATIONEN

Fremd- sprachen	<b>Englisch</b> - ausgezeichnete allgemein- und fachsprachliche Kenntnisse <b>Spanisch</b> - gute aktive und sehr gute passive Kenntnisse <b>Französisch, Italienisch, Japanisch</b> - aktive und passive Grundlagen
Software kenntnisse	Windows, Mac OS, MS Office, MS Project, PhotoShop, Dreamweaver, Fireworks, SAP R/3-PARIS u.a., div. Programmiersprachen, bankspezifische Programme
Engagement und besondere Erfahrung	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Vorstandsmitglied und Aktiver im TSV Peiting, Abt. Judo</li><li>▪ Ehrenamtliches Engagement in der Freien Evangelischen Gemeinde Schongau</li><li>▪ Engagement für die Projekte „Brücke zu Straßenkindern“ / „Straßenkinderhilfe“ (Cocabamba, Bolivien) sowie „Brotherhood of the Blessed Gérard“ (Mandini, Südafrika) und Soul Action (Durban, South Africa)</li><li>▪ 2012, einmonatiges „social sabbatical“ zur Vernetzung und Unterstützung verschiedener sozialer Projekte in Südafrika zusammen mit der gesamten Familie</li></ul>

10. August 2015



### AUSGEWÄHLTE PUBLIKATIONEN

- Der richtige Dreh. In: PRAXIS KOMMUNIKATION 3/2015, S. 58-62.  
*Fachartikel zum Führungsmodell „KUBRIK-Strategie“ für Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung*  
<online hier>
- Gesellschaftliche und ökonomische Perspektiven der Informationstechnologie. In: Deutscher Sparkassen- und Giroverband (Hrsg.) (1998) s-Ideenwettbewerb. Deutscher Sparkassen Verlag, S. 53-83.

#### In: "Tipps, Trends und Nachrichten", Deutschen Sparkassen Verlag

##### *Seminarberichte*

- Vom Konflikt zur Kooperation: Ein Grundlagenseminar in Gewaltfreier Kommunikation, im Druck
- Spiritualität – die geistige Dimension des Führens (*bei Abtprimas Notker Wolf*), 2014

##### *Buchbesprechungen*

- Covey: Die sieben Wege zur Effektivität, 2010

##### *Impulse für die Praxis*

- Don't worry be happy - das Einmaleins des Glücks (Positive Psychologie), im Druck
- Gamification - Das Leben ist (k)ein Spiel, im Druck
- In dir muss brennen, was du in anderen entzünden willst – Persönlichkeit und Führung, 2012
- Wie man sich bettet, so liegt man – Vernetzung & Networking, 2010
- Mit Speck fängt man Mäuse – Emotionale Intelligenz, 2009
- Hauptsache gesund?! – Gesundheit, 2009
- Der Mensch lebt nicht vom Brot allein – Work-Life-Balance, 2009